

En redders forsikringer

”Guideline” 2017 for ansatte i Falck og Responce A/S

Udarbejdet af Jan Heine Lauvring, RL’s konsulent på forsikrings- og pensionsområdet.

Hermed en kortfattet oversigt over de forsikringer – obligatoriske som frivillige – der i dag gælder for dig. Oversigten er delt op i fire ”hovedområder”, således at den kan hjælpe dig med at få overblik og virke som en ”guideline” for dig og/eller dine pårørende i tilfælde af **ulykke, dødsfald, kritisk sygdom og mistet erhvervsevne**

På www.pensionsinfo.dk kan du desuden logge ind med fx NemID og se/udskrive en stort set komplet oversigt over dine pensions-/forsikringsoplysninger (3F kollektiv gruppelivsforsikring mangler!). Sammen med ”En redders forsikringer” skaber dette et overblik og overskuelighed til gavn for dig selv, eller – i værste tilfælde – til gavn for eventuelt efterladte/pårørende.

Bemærk: Siden her kan hjælpe dig med at få overblik, men den er **kun** vejledende. Det er altid de aktuelle og ”officielle” forsikringsvilkår, der er gældende i ethvert tilfælde. Eventuelle ægtefælle-/børnedækninger vil – ifald de er dækket – være anført særskilt under de enkelte forsikringer.

Oversigten gælder ansatte i Falck Danmark A/S og Responce A/S. Sidstnævnte dog med visse forskelligheder i den overenskomstmæssige arbejdsmarkedspension i Pension Danmark. Dette afhængigt af hvor man geografisk – og dermed overenskomstmæssigt – har ansættelse i Responce. Som udgangspunkt arbejder kollegaerne i Responce i Region Midt, under overenskomst indgået mellem Dansk Erhverv og 3F gældende for ambulancekørsel og liggende sygetransport. Dermed indgår de overenskomstmæssigt i den såkaldte ”standardordning” i Pension Danmark.

For Responceansatte reddere i Region Syd gælder samme ordning i Pension Danmark som for Falckansatte generelt. Dette med udgangspunkt i aftale/protokollat mellem 3F Transport, Dansk Erhverv og Responce A/S, hvor man – fra driftstarten af ny ambulancekontrakt den 1. september 2015 – har anvendt overenskomsten indgået mellem Dansk Erhverv og 3F vedrørende Falck Danmark A/S. Dermed følger man i nævnte område den såkaldte ”Falckordning” i Pension Danmark, så længe dette protokollat er gældende! Dette indebærer som udgangspunkt en midlertidig dækning i op til 18 måneder ved længerevarende sygdom og en højere dækning ifm. evt. erhvervsevnetab/førtidspension.

Herunder de forsikringer/pensionsordninger du i givet fald skal have kontakt til opdelt i de respektive hovedområder.

I TILFÆLDE AF ULYKKE (ULYKKESFORSIKRINGER)

TRYG forsikring – Kollektiv overenskomstmæssig gruppe heltidsulykkesforsikring

Forsikringen, der er tegnet af Falck A/S pt. gennem TRYG forsikring, er en del af din overenskomst. Alle ansatte i Responce blev pr. 1. juni 2015 meddækket under denne kollektive overenskomstmæssige ulykkesforsikring – på lige vilkår med øvrige kollegaer i Falck. Eventuelle skader forud for denne dato må afklares med evt. tilsvarende tidligere tegnet overenskomstmæssig ulykkesforsikring i Responce A/S. Vær her opmærksom på de normale forsikringsmæssige forældelsesfrister ifm. ulykkesforsikringer generelt.

Forsikringen er en **heltidsulykkesforsikring (hele verden og 24 timer i døgnet)** og dækker, udover varigt mén som følge af ulykkestilfælde, også ved visse former for sygdomsinvaliditet. Herunder dissemineret sclerose, smitsom leverbetændelse, smitsom hjernebetændelse, meningitis, blindhed eller nedsættelse af synsstyrken som følge af specifikke øjensygdomme. Dækningerne for følgerne af ovennævnte sygdomme er under forudsætning af, at sygdommen er blevet symptomgivende i forsikringstiden (1. okt. 2013 og frem). Herudover dækkes tand- og tyggeskader i forbindelse med skader der skyldes **påvist** fremmedlegeme.

Vær opmærksom på at **dødsfald som følge af ulykkestilfælde, skal anmeldes inden for 48 timer**. Dette af hensyn til selskabets eventuelle krav om obduktion for dermed at kunne fastslå den konkrete årsag til dødsfaldet. Var det selve påvirkningen, eller fx et ”hjertestop” forud for hændelsen, der skabte ulykken.

Forsikringens ”**hovedsummer**” er – død ved ulykke kr. 101.220 (indeks 2016), invaliditet/varigt mén som følge af ulykke/sygdomsinvaliditet kr. 506.100 (indeks 2016). Der udbetales fra 5 % mén. (dobbelterstatning ved méngrad på 30 % og derover).

Police nr. er 882-3000 002 035 og henvendelse vedrørende forsikringen kan ske direkte til TRYG gruppeforsikring på tlf. 7033 2525 eller til Willis Towers Watson, der er mægler på ordningen. Tlf. nr. til Willis er 8813 9600. Skadesanmeldelse kan også downloades eller udfyldes direkte på www.tryg.dk.

OBS-OBS-OBS – ARBEJDSULYKKER skal som altid, anmeldes til arbejdsgivers lovpligtige arbejdsskadesforsikring via leder/arbejds miljørepræsentant (pt. også tegnet i TRYG forsikring) HUSK dog selv at aktivere ovenstående ulykkesforsikring, der jo dækker 24 timer i døgnet. Dermed også i forbindelse med evt. arbejdsulykke (arbejdsbetingede lidelser dækkes ikke af en ulykkesforsikring). Det er to af hinanden uafhængige forsikringer, og kun ved anmeldelse kan der evt. ske udbetaling fra begge forsikringer!

Anmeldelse bør ske, så snart mistanke om evt. varigt mén er til stede, og således IKKE afvente en evt. afgørelse i fx en arbejdsskadesag, hvorved gældende anmeldelsesfrister kan overskrides!

Codan – Ægtefælle/børn: Vær opmærksom på at der til ovenstående forsikring tidligere kunne tilknyttes en ægtefælle-/børnedækning. Dækningen – der dengang blev tegnet i forsikringsselskabet Codan – er ikke længere en mulighed, men allerede tegnede forsikringer (før 1. juli 2009) er videreført uændret fra Codans side. Betalingen for denne ”tillægsforsikring” opkræves typisk årligt i december måned via PBS!

3F – Kollektiv fritidsulykkesforsikring

Vær opmærksom på, at denne forsikring – der bl.a. indeholder dødsfalddækning, invaliditetsdækning/mén ved ulykke og hjemtransport ved ferierejser m.v. – er frivillig og kan være fravalgt! Er du i tvivl om du er ”med”, kan du spørge i din lokale 3F afdeling, hvor du også kan hente en pjece om forsikringens dækning. De fuldstændige forsikringsbetingelser kan endvidere indhentes på www.3f.dk. Du er automatisk dækket, fra du optages som medlem af 3F, medmindre du siger ”nej tak” til forsikringen. Præmien opkræves sammen med dit kontingent til 3F. Der er en betingelse, at du er ajour med betaling af dit kontingent. Forsikringen ophører, hvis du melder dig ud eller du af anden grund slettes som medlem.

I TILFÆLDE AF DØDSFALD (DØD VED ULYKKE SE TILLIGE ULYKKESFORSIKRING)

PensionDanmark – overenskomstmæssig livsforsikring gennem din arbejdsmarkedspension

Livsforsikring indgår som et element i den kollektive overenskomstmæssige arbejdsmarkedspension som et led i din ansættelse i Falck/Responce. De fleste har et skattefrit mindstebeløb*) på kr. 500.000, men dækningen kan tilpasses individuelt mellem kr. 0 og op til 1.000.000 kr. Dækningen kan således afstemmes efter eksempelvis nuværende kollektive gruppelivsforsikring igennem Falcks Personaleforening (se næste afsnit) og/eller andre privattegnede livsforsikringer. Der er ikke længere aldersmæssig ”nedtrapning” på ordningen.

Når du logger ind, kan du se, hvordan du er forsikret. Og du kan ændre, hvor meget dine efterladte skal have udbetalt.

Forsikringen gælder, indtil du når alderen for folkepension, eller op til fem år efter at indbetalingerne er stoppet.

***) Hvad er et mindstebeløb?**

Hvis du for eksempel har et mindstebeløb på 500.000 kr. og efterlader dig en opsparing på 300.000 kr. efter skat, har du en forsikring, der fylder op med 200.000 kr. oveni. Så får dine efterladte 500.000 kr. efter skat. Se i øvrigt muligheder på www.pension.dk/dinegenpension, hvor du også kan foretage de beløbsmæssige ændringer, du evt. ønsker.

Forenede Gruppeliv – kollektiv gruppelivsforsikring gennem medlemskab af personaleforening

Ordningen er tegnet i Forenede Gruppeliv og administreres af Falcks Personaleforening (aftale nr. 66035). Dødsfaldssummen udbetales ved et medlems død i forsikringstiden, før udgangen af den måned hvor medlemmet fylder 69 år. Forsikringssummen er 385.560,00 kr.

Ægtefælledækning: Ægtefællesummen udbetales, hvis et medlems ægtefælle/samlever*) dør i forsikringstiden, før udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 69 år. Forsikringssummen er 242.760,00 kr.

Børnedækning: Børnesummen udbetales ved et medlems død i forsikringstiden, før udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 69 år. Summen gælder for hvert af medlemmernes efterladte biologiske børn eller adoptivbørn op til 21 år. Ligestillet hermed er en ægtefælles/samlevers*) biologiske børn eller adoptivbørn. Forsikringssummen pr. barn er 38.556,00 kr.

*) Fælles bopæl og 1) vente, have eller have haft et barn sammen med medlemmet eller 2) have levet sammen med medlemmet i et ægteskabslignende forhold på den fælles bopæl i de sidste 2 år før dødsfaldet

Gruppemedlemmer, der direkte overgår til førtidspension eller efterløn, samt ansatte, der fratræder Falckkoncernens selskaber og kan dokumentere, at de ikke har erhvervsmæssigt arbejde, kan ifølge vedtægter for Falcks Personaleforening forblive i gruppelivsordningen, forudsat der fortsat betales præmie. Som medlem meddeler du blot personaleforeningen ønsket herom, hvorefter Falcks Personaleforening fremsender giroindbetalingskort til indbetaling af præmie.

3F – kollektiv gruppelivsforsikring gennem medlemskab af Forbundet

Som medlem af Fagligt Fælles Forbund (3F) bliver du automatisk omfattet af 3F's gruppelivsforsikring tegnet i ALKA forsikring. Dækningen pt. er 111.319 kr. til og med alder 54. Herefter "nedtrapning", således at udbetaling ved fx alder 60 år er kr. 61.884 for at ende på kr. 9.276 fra folkepensionsalder (ved fortsat arbejde). Dækningen ophører fra det tidspunkt, hvor du overgår til Folkepension.

Børnesum: Ordningen indeholder såkaldt børnesum op til alder 20 år (afhængig af alder fra kr. 11.132 til kr. 27.829). Som børn regnes også adoptivbørn og stedbørn. Stedbørn dog kun hvis de er registreret i folkeregisteret på medlemmets adresse. I samlivsforhold over to års varighed, sidestilles samlevers børn med stedbørn, hvis de har samme adresse som medlemmet.

Yderligere oplysning i din lokale 3F-afdeling eller på www.3f.dk

Udbetaling fra gruppelivsforsikringen er fritaget for indkomstskat og statsafgift!

OBS! Vær opmærksom på, at eventuelle frivilligt tegnede pensions-/lønsikringsordninger – som fx "Kaj Friberg ordningen" i Danica eller andre privattegnede forsikringer – også kan indeholde dødsfaldsdækninger!

I TILFÆLDE AF "KRITISK SYGDOM"

PensionDanmark – dækning via din overenskomstmæssige arbejdsmarkedspension

"Kritisk sygdomsdækning" indgår som et element i den kollektive overenskomstmæssige arbejdsmarkedspension. Der udbetales et skattefrit engangsbeløb på kr. 100.000 (standardbeløb, hvis du får konstateret en af de sygdomme, der betegnes som "kritiske" i ordningen). Standardbeløbet kan – efter eget ønske og "behov" – reguleres ned til kr. 50.000 eller tilsvarende op til kr. 150.000. Forsikringen gælder indtil du begynder at få udbetalt hele din pension, eller op til fem år efter at indbetalingerne er stoppet. Udbetaling kan ske flere gange, hvis der er tale om "uafhængige" diagnoser. Yderligere omkring dækning, anmeldelse m.v., kan findes på www.pension.dk

Forenede Gruppeliv – kollektiv dækning via medlemskab af Falcks Personaleforening

Ordningen er en del af den kollektive gruppelivsforsikring (aftale nr. 66035) tegnet i Forenede Gruppeliv gennan Falcks Personaleforening, der samtidig administrerer ordningen. Dækningen er nu på 100.000 kr. for den ansatte, mod tidligere 75.000 kr.. Beløbet udbetales "kun" for een diagnose.

Børnedækning: Pr. 1. januar 2013 blev der tilknyttet en kritisk sygdomsdækning for børn. Den dækker nu op til alder 21 år mod tidligere 18 år. Dækningen er på 50.000 kr., og udbetales hvis et medlems biologiske børn eller adoptivbørn, og/eller medlemmets ægtefælles/samlevers biologiske børn eller adoptivbørn, får diagnosticeret en dækningsberettiget kritisk sygdom eller dør i forsikringstiden. Dvs. før udgangen af den

måned medlemmet fylder 69 år. Der kræves fælles bopæl med medlemmet på diagnosetidspunktet og 6 måneder forud herfor. Forsikringssummen udbetales til medlemmet.

I TILFÆLDE AF MISTET ERHVERVSEVNE

PensionDanmark – kollektiv overenskomstmæssig arbejdsmarkedspension

Ordningen er oprettet i PensionDanmark, hvor den også administreres. Der kan være tale om såvel en midlertidig udbetaling som en varig ydelse.

Midlertidig ydelse (kun Falckoverenskomsten jf. indledning) kommer på tale ved fx længerevarende sygdom/skade, hvor erhvervsevnen er mistet i en ”kortere” periode. Den midlertidige ydelse kan udbetales i op til 18 måneder. Dette efter tre måneders karens. I perioden indtil lønstop udbetales beløbet til arbejdsgiver, hvorefter det overgår til skadelidte selv. Dette sammen med fortsat udbetaling af syge-/dagpenge efter lønstop. Ved evt. overgang til såkaldt ressourceydelse stopper udbetalingen grundet de lovgivningsmæssige regler for modregning!

Varig ydelse udbetales ved tilkendelse af offentlig førtidspension. Når den er tilkendt får du et skattefrit engangsbeløb på 100.000 kr. og en månedlig udbetaling. Denne udbetaling fortsætter indtil 3 år før du når folkepensionsalderen, eller du ikke længere får offentlig førtidspension. Ordningen er med opsparringssikring, således at der fortsat hensættes et beløb til alderspensionen.

For begge ydelser gælder at der er tale om et ”standardbeløb” pt. på kr. 72.000 (54.000) årligt. Beløbet kan – efter eget ønske og behov – reguleres ned til kr. 36.000 (27.000) eller tilsvarende op til kr. 108.000 (81.000) årligt. Hermed kan regulering tilpasses med evt. privattegnede pensions- og lønsikringsordninger. Således fx nedenstående ordning i forsikringsselskabet Danica, som mange tidligere tegnede og fortsat har. Tallene i parentes dækker ansatte, der arbejder under Responce overenskomsten (se indledning)

Når du logger ind på www.pension.dk kan du se, hvordan du er forsikret. Du kan også ændre på, hvilken dækning du ønsker, hvis du kommer på førtidspension.

Forsikringen gælder, indtil tre år før du når alderen for folkepension, eller op til fem år efter, at indbetalingerne er stoppet.

Danica – kollektiv frivillig ”lønsikring” (såkaldte ”Kaj Friberg ordning”)

Denne frivillige ”lønsikring” er tegnet individuelt i forsikringsselskabet Danica, men administreres af mæglerfirmaet Willis Towers Watson. Hvis tegnet vil dækning fremgå af årlig udsendt pensionsoversigt fra Danica, eller du kan finde den under www.danicapension.dk ved at logge dig ind med fx NemID. Her kan du finde størrelsen på dine forsikringsdækninger og evt. opsparing i ordningen. Dækningerne fremgår også på www.pensionsinfo.dk.

Præmien trækkes typisk via lønseddel (lønart/306 Privat Pension).

Evt. spørgsmål kan rettes til Willis Towers Watson´s rådgivningsteam på tlf. 8813 9600.

Ovenstående ”firmapensionsaftale” blev i 2015 ændret til også at omfatte Responce A/S, således at de medarbejdere, der tidligere har været ansat i Falck Danmark A/S, og som allerede har pensionsordningen i Danica Pension, fortsat kan være omfattet af aftalen. Dette bl.a. i relation til løntræk over lønseddel m.v..

Opklarende eller andre spørgsmål vedr. ”En redders forsikringer” kan fortsat rettes til undertegnede på tlf. 4042 1450 (indtal navn og tlf. nummer hvis der ikke umiddelbart svares, hvorefter du snarest vil blive kontaktet). Evt. ønske om pensions- og forsikringsforedrag, fx i forbindelse med stations-/reddermøder mv., skal – af hensyn til planlægningen – fortsat indmeldes via stationens tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

Med venlig hilsen

Jan Heine Lauvring