

En redders forsikringer

“Guideline” 2020 for ansatte i Falck og Responce A/S

Af Jan Heine Lauvring, RL's konsulent på forsikrings- og pensionsområdet

Hvordan er jeg dækket, og hvem skal jeg kontakte, hvis jeg kommer ud for en ulykke, får en kritisk sygdom eller mister noget af erhvervsevnen? Og hvordan står mine efterladte, hvis jeg dør?

Det er nogle af de spørgsmål, vi prøver at kaste lys over i denne ajourførte oversigt over de forsikringer (obligatoriske og frivillige), der gælder for dig.

Oversigten er delt op i fire hovedområder, så du og/eller dine pårørende kan få et overblik og en guideline ...

... I TILFÆLDE AF:

- ULYKKE
- DØDSFALD
- KRITISK SYGDOM
- MISTET ERHVERVSEVNE

Hiv ud og gem!

De fire sider med Guideline 2020 er lavet, så du nemt kan hive dem ud og gemme dem. Hvis uheldet er ude, kan du eller (i værste tilfælde) efterladte/pårørende, finde guiden frem og forhåbentlig få større overblik og overskuelighed i en svær situation. Vi skal understrege, at guiden kun er vejledende og en hjælp til at skabe overblik. Det er altid de aktuelle og "officielle" forsikringsvilkår, der er gældende.

Selv om denne årlige guideline fylder fire sider, så er det nærmest kun en "Pixibogs-udgave". Forsikrings- og pensionsforhold er nemlig et ret

"tungt" område med en myriade af regler, forbehold, forudsætninger etc. Men fortvivl ikke. I senere numre af REDDEREN vil vi gå mere i dybden med de enkelte ordninger og områder, sådan at dette lidt dreje men alligevel meget vigtige emne forhåbentlig bliver mere tilgængeligt.

Se de forsikringer/pensionsordninger du "i tilfælde af" skal have kontakt til – opdelt i de fire hovedområder ulykke, dødsfald, kritisk sygdom og mistet erhvervsevne



I TILFÆLDE AF ULYKKE - ARBEJDE/FRITID

(samt visse invaliderende sygdomme)

Generelt:

Arbejdsulykker skal altid anmeldes til arbejdsgivers lovpligtige arbejdsskade-forsikring (p.t. TRYG Forsikring) via leder og/eller arbejdsmiljørepræsentant.

VIGTIGT!

HUSK efterfølgende selv at aktivere nedenstående kollektive overenskomst-mæssige ulykkesforsikring, der jo dækker 24 timer i døgnet og dermed også i forbindelse med evt. arbejdsulykke. Den er også tegnet i TRYG, men de to forsikringer er uafhængige af hinanden – så **kun ved særskilt anmeldelse** kan der evt. ske udbetaling fra begge forsikringer! **Arbejdsbetingede lidelser** (typisk hvor en længerevarende påvirkning medfører

en lidelse) dækkes ikke af en ulykkesforsikring, men kan evt. være aktuell i forhold til den lovpligtige arbejdsskade-forsikring.

Anmeldelse af skader bør ske, så snart mistanke om varigt mén er til stede. Du skal således **IKKE** afvente en evt. afgørelse i fx en arbejdsskadesag, for så risikerer du at overskride anmeldelsesfrister for evt. andre ulykkesforsikringer!

Husk altid **snarest mulig kontakt til læge** for dokumentation/registrering af evt. skade – så der ikke kan rejses tvivl om såkaldt "årsagssammenhæng". Det gælder både for arbejds-skader og skader i fritiden.

TRYG forsikring – Kollektiv overenskomst-mæssig gruppe heltidsulykkesforsikring

Forsikringen, der er tegnet af Falck p.t. gennem TRYG Forsikring, er en del af din overenskomst (OK § 12, stk. 6). Alle ansatte i Responce blev pr. 1. juni 2015 meddækket under denne forsikring (OK § 19) – på lige vilkår med øvrige kollegaer i Falck.

Forsikringen er en **heltidsulykkesforsikring (hele verden og 24 timer i døgnet)** og dækker, udover varigt mén som følge af ulykkestilfælde, også ved visse former for sygdomsinvaliditet. Herunder poliomyelitis (børnelammelse), dissemineret sclerose, smitsom leverbetændelse, smitsom hjernebetændelse, meningitis, blindhed eller nedsættelse af synsstyrken som følge af specifikke øjensygdomme.

Dækningerne for følgerne af ovennævnte sygdomme er under forudsæt-

ning af, at sygdommen er blevet symptomgivende i forsikringstiden (det vil sige efter 1. okt. 2013). Herudover dækkes tandskader ved ulykke, samt tyggeskader der skyldes påvist fremmedlegeme.

Bemærk, at forsikringen er udvidet til også at dække i forbindelse med pludselig sygdom, herunder besvimelse/ ildebefindende, der forårsager skade på legemet med méngrad til følge.

Vær også opmærksom på, at **dødsfald som følge af ulykkestilfælde skal anmeldes inden for 48 timer**. Dette af hensyn til selskabets eventuelle krav om obduktion for at kunne fastslå den konkrete årsag til dødsfaldet. Var det selve påvirkningen, eller fx et "hjertestop" forud for hændelsen, der skabte ulykken.

Forsikringens "hovedsummer" er:

- Død ved ulykke - kr. 111.539 (indeks 2020)
- Invaliditet/varigt mén som følge af ulykke eller sygdomsinvaliditet - kr. 557.695 (indeks 2020)

Der udbetales fra 5 pct. mén, og forsikringen indeholder såkaldt dobbelt-erstatning ved méngrad på 30 pct. og derover.

Skadesanmeldelse udfyldes direkte på www.tryg.dk (Anmeld skade ▶ Forsikring via bank eller firma ▶ Anmeld

skade på kollektiv ulykkesforsikring ▶ Anmeld). Når anmeldelse er sendt, vil du modtage en bekræftelse på mail fra Tryg. **Forsikringsaftale nr. er 882 3000 002 035**

Evt. andre henvendelser omkring forsikringen kan ske til Willis Towers Watson, der er mægler på policen. Telefon nr. er **8813 9600**, hvor du ved oplysning om aftale nr., bliver omstillet til rette medarbejder.

Codan – Ægtefælle/børn: Tidligere kunne man tilknytte ægtefælle-/børnedækning til forsikringen gennem Codan. Det er ikke længere muligt - men allerede tegnede, "gamle" forsikringer (før 1. juli 2009) er videreført uændret fra Codans side. Betalingen for denne "tillæggsforsikring" opkræves typisk årligt i december via PBS.

3F – Kollektiv fritidsulykkesforsikring

Vær opmærksom på, at denne forsikring er frivillig og kan være fravalgt. Forsikringen indeholder bl.a. dækning på:

- Død ved ulykke - kr. 270.000 kr.
- Invaliditet/varigt mén som følge af ulykke - kr. 540.000 (fra 30 pct. mén udbetales dobbelt invaliditetsdækning)
- Herudover dækning af hjemtransport i forbindelse med ferierejser

Du er automatisk dækket, fra du optages som medlem af 3F, medmindre du

siger "nej tak" til forsikringen. Er du i tvivl om du er "med", kan du spørge i din lokale 3F afdeling.

Præmien opkræves sammen med dit kontingent til 3F – p.t. kr. 38 pr. måned. Der er en betingelse, at du er ajour med betaling af dit kontingent. Forsikringen ophører, hvis du melder dig ud, eller du af anden grund slettes som medlem.

Nyt for denne 3F-forsikring:

Fritidsulykkesforsikringen er pr. 1. oktober 2019 udvidet med følgende dækninger:

- **Tyggeskader** opstået i forbindelse med spisning/tygning (ikke krav om påvist fremmedlegeme)
- **Farlig sport** – sportsgrene der i dag defineres i forsikringsbetingelserne som farlig sport
- **Psykologhjælp** – ved alvorlige ulykkestilfælde dækkes op til 10 behandlinger hos psykolog
- **Behandlingsudgifter** efter et ulykkestilfælde

Du kan finde de nye forsikringsbetingelser på www.alka.dk/ forbundsfordele/3F/fritidsulykkesforsikring

OBS! Hvis du tidligere har fravalgt ulykkesforsikringen, men alligevel gerne vil være omfattet af denne dækning, kan du tilmelde dig forsikringen ved at henvende dig til din lokale 3F-afdeling.

I TILFÆLDE AF DØDSFALD

(Død ved ulykke: se ulykkesforsikring)

Pension Danmark – overenskomst-mæssig livsforsikring gennem din arbejdsmarkedspension

Som ansat i Falck/Responce indgår din livsforsikring som et element i den kollektive overenskomstmæssige arbejdsmarkedspension. Hvis du dør, inden du får udbetalt din pension, får dine pårørende/begunstigede de penge, du har sparet op. Hvis din opsparing ikke er så stor, har du en forsikring, der fylder op, så dine efterladte får et mindstebeløb på typisk kr. 500.000 kr.

Du kan selv tilpasse mindstebeløbet efter skat mellem kr. 0 og op til kr. 1.250.000. Dækningen kan således

afstemmes efter, om du har andre ordninger - eksempelvis den kollektive gruppelevsforsikring igennem Falcks Personaleforening (se næste afsnit) og/eller evt. andre privattegnede livsforsikringer.

Hvis du logger ind på www.pension.dk/medlem/forsikring eller Pension Danmark app'en "Din Pension", kan du se, hvordan du er forsikret. Her kan du ligeledes individuelt ændre, hvor meget dine efterladte skal have udbetalt. Forsikringen gælder, indtil du når alderen for folkepension (i dag individuelt), eller op til fem år efter at indbetalingerne er stoppet.

Forenede Gruppeliv – kollektiv gruppelevsforsikring gennem medlemskab af personaleforening

Ordningen er tegnet i Forenede Gruppeliv og administreres af Falcks Personaleforening (aftale nr. 66035). Dødsfaldssummen udbetales ved et medlems død i forsikringstiden, før udgangen af den måned hvor medlemmet fylder 69 år. Forsikringssummen er kr. 385.560.

Ægtefælledækning: Ægtefællesummen udbetales, hvis et medlems ægtefælle/samlever*) dør i forsikringstiden, før udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 69 år. Forsikringssummen er kr. 242.760.

***) OBS!** Vær opmærksom på, at Falcks Personaleforening **IKKE** har registreringer om ægtefælle/samlever, så udbetaling sker ikke automatisk. Man

skal i givet fald derfor selv henvende sig til personaleforeningens kontor i Svendborg – tlf. 6619 2045 (kontortid mandag-fredag kl. 9.00 – 14.00). E-mail: fp@falckpf.dk

Børnedækning: Børnesummen udbetales ved et medlems død i forsikrings-tiden, før udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 69 år. Summen gælder for hvert af medlemmernes efterladte biologiske børn eller adoptivbørn op til 21 år. Ligestillet hermed er en ægtefælles/samlevers*) biologiske børn eller adoptivbørn. Forsikringssummen pr. barn er 38.556,00 kr.

*) Fælles bopæl og 1) vente, have eller have haft et barn sammen med medlemmet eller 2) have levet sammen med medlemmet i et ægteskabsliggende forhold på den fælles bopæl i de sidste to år før dødsfaldet.

Generelt – Gruppemedlemmer, der direkte overgår til førtidspension eller efterløn, samt ansatte, der fratræder Falckkoncernens selskaber og kan dokumentere, at de ikke har erhvervs-mæssigt arbejde, kan – ifølge vedtægter for Falcks Personaleforening – forblive i gruppelivsordningen til udløbsdato (pt. alder 69 år), forudsat der fortsat betales præmie. Som medlem meddeler du blot personaleforeningen ønsket herom, hvorefter Falcks Personaleforening fremsender giroindbetalingskort til indbetaling af præmie.

OBS! Vær opmærksom på præmiefri dækning ved sygdom/ulykke
Udtræder du af gruppelivsaftalen på grund af mindst 2/3 nedsættelse af din erhvervsevne som følge af sygdom eller ulykke, kan der ydes præmiefri dækning i indtil tre år. Retten til præmiefritagelse indtræder fra det tidspunkt, hvor din nedsættelse af erhvervsevnen har været i mindst tre måneder uafbrudt, og under forudsætning af, at du på dette tidspunkt fortsat er omfattet af forsikringen. Henvendelse om præmiefri dækning skal ske til Forenede Gruppeliv senest seks måneder efter udtrædelse af forsikringen.

3F – kollektiv gruppelivsforsikring
Som medlem af 3F bliver du automatisk omfattet af 3F's gruppelivsforsikring tegnet i ALKA forsikring. Dækningen er pt. 114.193 kr. til og med alder 54. Herefter "nedtrapning", således at udbetaling ved fx alder 60 år er kr. 63.440 og kr. 50.752 fra alder 61 år til "individuel" folkepensionsalder. Herefter kr. 9.415 ved fortsat ordinært arbejde. Dækningen ophører ved overgang til Folkepension.

Børnesum: Ovennævnte hovedsum forhøjes med en børnesum pr. efterladt barn op til alder 20 år (afhængig af alder fra kr. 11.420 og op til kr. 28.542). Som børn regnes også adoptivbørn og stedbørn. Stedbørn dog

kun hvis de er registreret i folkeregisteret på medlemmets adresse. I samlivsforhold over to års varighed, side-stilles samlevers børn med stedbørn, såfremt de har samme adresse som medlemmet.

Forsikringsdækningerne indekserreguleres hvert år pr. 1. januar og udbetaling fra gruppelivsdækningen er fritaget for indkomstskat og statsafgift. Yderligere oplysning i din lokale 3F-afdeling eller på www.3f.dk

OBS! Vær opmærksom på, at eventuelle frivilligt tegnede pensions-/lønsikringsordninger – som fx den såkaldte "Kaj Friberg ordning" i Danica eller andre privattegnede forsikringer – også kan indeholde dødsfaldsdækninger!

I TILFÆLDE AF "KRITISK SYGDOM"

Pension Danmark – dækning via din overenskomst/mæssige arbejdsmarkedspension

"Engangsbeløb ved kritisk sygdom" indgår som et element i den kollektive overenskomst/mæssige arbejdsmarkedspensionsordning. Der udbetales et skattefrit engangsbeløb på kr. 100.000 (standardbeløb, hvis du får konstateret en af de sygdomme, der betegnes som "kritiske" i ordningen). Standardbeløbet kan – efter eget ønske – reguleres ned til kr. 50.000 eller tilsvarende op til kr. 150.000.

Forsikringen gælder i 12 mdr. efter dine pensionsindbetaling ophører (du kan forlænge yderligere 48 mdr.)

eller til du begynder at få udbetalt hele din pension. Udbetaling kan ske flere gange for den samme diagnose med syv års mellemrum og ellers hvis der er tale om "uafhængige" diagnoser. Yderligere omkring dækning, anmeldelse m.v., kan findes på www.pension.dk

Forenede Gruppeliv – kollektiv dækning via medlemskab af Falcks Personaleforening

Ordningen er en del af den kollektive gruppelivsforsikring (aftale nr. 66035) tegnet i Forenede Gruppeliv gennem Falcks Personaleforening, der samtidig administrerer ordningen. Dækningen er på 100.000 kr. for den ansatte. Belø-

bet udbetales "kun" for een diagnose. Læs den fulde forsikringsoversigt og betingelserne for udbetaling ved visse kritiske sygdomme på www.falckpf.dk under Forenede Gruppeliv.

Børnedækning: Pr. 1. januar 2013 blev der tilknyttet en kritisk sygdomsdækning for børn. Den dækker nu op til alder 21 år mod tidligere 18 år. Dækningen er på 50.000 kr., og udbetales hvis et medlems biologiske børn eller adoptivbørn, og/eller medlemmets ægtefælles/samlevers biologiske børn eller adoptivbørn, får diagnosticeret en dækningsberettiget kritisk sygdom eller dør i forsikringstiden. Dvs. før udgangen af den måned medlemmet fylder 69 år. Der kræves fælles bopæl med medlemmet på diagnosetidspunktet og seks måneder forud herfor. Forsikringssummen udbetales til medlemmet.

I TILFÆLDE AF MISTET ERHVERVSEVNE

Pension Danmark – kollektiv overenskomstmæssig arbejdsmarkedspension

Ordningen er oprettet i Pension Danmark, hvor den også administreres. Der kan være tale om såvel en **midlertidig udbetaling (kun Falckansatte)** ved "tab af erhvervsevne" – dvs. længevarende sygdom – som en **varig ydelse** i forbindelse med tildeling af offentlig førtidspension.

Midlertidig ydelse (Falckansatte), træder i kraft ved sygdom/skade, hvor erhvervsevnen er mistet i en "kortere" periode. Den midlertidige ydelse kan udbetales i op til 18 måneder, ved samtidig udbetaling af syge-/dagpenge og/eller revalidering. Dette efter tre måneders karens. I perioden indtil lønstop udbetales beløbet til arbejdsgiver, hvorefter det overgår til skadelidte selv. Ved evt. overgang til **ressourceforløb** – og dermed den lovbestemte ressourceydelse – stopper udbetalingen. Dette bl.a. **begrundet i de lovgivningsmæssige regler omkring "krone til krone" modregning, fra fx løbende udbetalinger fra privattegnede forsikringer!**

Præmien til den midlertidige ydelse betales af den enkelte via pensionsbidraget. Standarddækningen på kr. 72.000 kan individuelt reguleres så den følger beløbene for supplerende førtidspension (se varig ydelse). Dette skal i givet fald ske ved telefonisk henvendelse til Pension Danmark. Udbetaling sker her hvis sygdom/skade er indtrådt senest tre år før den individuelle folkepensionsalder!

HUSK:

På www.pensionsinfo.dk kan du desuden logge ind med fx NemID og se/udskrive en stort set komplet oversigt over dine pensions-/forsikringsoplysninger. Det kan anbefales at gøre dette jævnligt – eksempelvis en gang om året.

Vi opfordrer også til at hente **Pension Danmarks app** i App Store eller Google Play. Den hedder "Din Pension". Herudover vil det være hensigtsmæssigt at tilmelde sig de målrettede rådgivningsmails fra dette selskab.

Varig ydelse for såvel Falck- som Responceansatte, udbetales ved tilkendelse af offentlig førtidspension. Denne udbetaling fortsætter indtil tre år før du når den individuelle folkepensionsalder, eller du ikke længere får offentlig førtidspension. Ordningen er med opsparings sikring, således at der fortsat hensættes et beløb pr. måned, der svarer til indbetalingen før du blev syg. Den fastsatte standarddækning er kr. 72.000, men kan ændres individuelt til en udbetaling fra kr. 36.000 og op til kr. 144.000. Dette så dækningen også her, kan tilpasses evt. individuelle behov, herunder evt. privattegnede pensions- og lønsikringsordninger. Således fx nedenstående frivillige "lønsikring" i forsikringsselskabet Danica, som mange ansatte tidligere tegnede og flere fortsat indbetaler til.

Engangsbeløb, førtidspension. I forbindelse med tilkendelse af offentlig førtidspension, udbetales et netto-engangsbeløb standard kr. 100.000, som dog individuelt kan ændres til kr. 50.000, 150.000 eller 200.000.

Engangsbeløb, ressourceforløb. Bemærk – ved minimum 12 mdrs. ressourceforløb, kan der blive udbetalt et engangsbeløb på 50 pct. af det valgte engangsbeløb for førtidspension. Se ovenstående, herunder muligheden for evt. forhøjelse af standardbeløbet og derved en højere engangsudbetaling ved et evt. længevarende ressourceforløb.

Når du logger ind på www.pension.dk kan du se, hvordan du er forsikret i vores arbejdsmarkedspension. Du kan også her ændre på, hvilken dækning du ønsker, hvis du kommer på førtidspension og/eller bliver ramt af længevarende sygdom.

Danica – kollektiv frivillig "lønsikring" (såkaldte "Kaj Friberg ordning")

Denne frivillige "lønsikring" er tegnet individuelt i forsikringsselskabet Danica, men administreres af mæglerfirmaet Willis Towers Watson. Hvis tegnet vil dækning fremgå af årlig udsendt pensionsoversigt fra Danica, eller du kan finde den under www.danicapension.dk ved at logge dig ind med fx

NemID. Her kan du finde størrelsen på dine forsikringsdækninger og evt. opsparing i ordningen. Dækningerne fremgår også på www.pensionsinfo.dk. Præmien trækkes typisk via lønseddel (lønsart/306 Privat Pension). Evt. spørgsmål kan også rettes til Willis Towers Watson's rådgivningsteam på tlf. 8813 9600.

Ovenstående "firmapensionsaftale" blev i 2015 ændret til også at omfatte Responce A/S, således at de medarbejdere, der tidligere har været ansat i Falck Danmark A/S, og som allerede har pensionsordningen i Danica Pension, fortsat kan være omfattet af aftalen. Dette bl.a. i relation til løntræk over lønseddel m.v., samt fortsat favorabel præmie.

Bemærk:

Denne guide kan hjælpe dig med at få overblik, men den er kun **vejledende**. Det er altid de aktuelle og "officielle" forsikringsvilkår, der er gældende. Eventuelle ægtefælle-/børnedækninger vil – i fald de er dækket – være anført særskilt under de enkelte forsikringer



Jan Heine Lauvring

Har du spørgsmål?

Opklarende eller andre spørgsmål vedr. "En redders forsikringer" kan fortsat rettes til Jan Heine Lauvring på tlf. 4042 1450 (indtal navn og tlf. nummer hvis der ikke umiddelbart svares, hvorefter du snarest vil blive kontaktet). Evt. ønske om pensions- og forsikringsforedrag, fx i forbindelse med stations-/fredermøder mv., skal – af hensyn til planlægningen – fortsat indmeldes via stationens tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.